

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI
TRATTANTI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA
SANITA' STIPULATO IL 30 GENNAIO 2023**

**Oggetto: ATTUAZIONE LINEE DI INDIRIZZO REGIONALI PER
LA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA
DELL'AREA SANITA' IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID**

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

Modulo 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

- **Tipologia di contratto integrativo:** solo economico.
- **Data di sottoscrizione:** 30 gennaio 2023
- **Materie trattate:** Utilizzo risorse aggiuntive regionali ai fondi contrattuali per emergenza COVID-19
- **Periodo temporale di vigenza:** anno 2023
- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	<i>firma</i>
dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore amministrativo	Firmato
Dott. Stefano Formentini – Direttore Sanitario	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore UOC Gestione risorse umane	Firmato
<i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i>	<i>firma</i>
FP CGIL: Dott.ssa Sara Tommasin	Firmato
AAROI EMAC: Dott. Ippolito Traupe	Firmato

ANAAO ASSOMED: Dott.ri Antonio Balsarin, Pasquale Santoriello	Firmato
FASSID: Dott. Altin Stafa	Firmato
UIL FPL: Dott. Roberto Meneghello	Firmato
FVM: Dott.ri Paolo Zanin, Alberto Ravagnin	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti area dirigenziale medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:** l'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.
- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto.

Premessa

La D.G.R. Veneto 1735/2021 stabilisce che le risorse aggiuntive destinate alla Azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana indicate nell'Allegato B alla D.G.R. Veneto 1735/2021 ammontano ad Euro 469.311,00 al lordo degli oneri riflessi pari ad Euro 352.865,00 al netto degli oneri riflessi e vanno allocate nei Fondi per la retribuzione delle condizioni di lavoro e per la retribuzione di risultato.

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti dichiarano privo di qualsiasi tipo di effetto quanto precedentemente trattato nella ipotesi di accordo integrativo sottoscritto in data 14 febbraio 2022.

Art. 1 – Allocazione delle risorse aggiuntive destinate all'incremento di fondi contrattuali

Le risorse aggiuntive messe a disposizione della ULSS2 dalla D.G.R. Veneto 1735/2021 per incrementare i Fondi per la retribuzione delle condizioni di lavoro e

per la retribuzione di risultato dell'Area dirigenziale Sanità nell'anno 2021 ammontano a Euro 352.865,00 al netto degli oneri riflessi.

Le parti prendono atto che la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario rese dai dirigenti coinvolti nell'emergenza nell'anno 2021 ha già trovato copertura nei rispettivi Fondi per la retribuzione delle condizioni di lavoro e che pertanto, considerato quanto previsto dall'Art. 95 comma 8 del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019, l'incremento del Fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2021 ammonta complessivamente a Euro 352.865,00 al netto degli oneri riflessi.

Art. 2 – Criteri di ripartizione delle risorse aggiuntive

Le parti si riservano di definire in una successiva contrattazione integrativa aziendale eventuali condizioni che diano titolo a precedenza nella fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ulteriori rispetto a quanto già previsto dall'art. 62 commi 6-7-8 CCNL comparto sanità triennio 2019-2021 del 02/11/2022.

Art. 3 – Norme finali e di rinvio

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo:**

Il risultato atteso é di dare attuazione alle linee di indirizzo regionali di cui alla D.G.R. Veneto 1735/2021 al fine di compensare l'eccezionale impegno profuso per la gestione del protrarsi dello stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19 assicurando la funzionalità delle strutture di appartenenza e garantendo la qualità dei servizi contribuendo all'abbattimento delle liste d'attesa grazie all'assoluta professionalità e abnegazione dimostrata da parte del personale della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie.

- **Compatibilità economico-finanziaria:**

Si rappresenta di seguito un riepilogo della disponibilità complessiva delle risorse aggiuntive messe a disposizione della ULSS2 dalla D.G.R. Veneto 1735/2021 per l'Area dirigenziale Sanità nell'anno 2021:

tipologia	risorse anno 2021
Competenze premi Covid - DGRV n. 1735/2021 – DIRIGENZA della SANITA'	Euro 352.865,00

I fondi definiscono "limiti di spesa" inderogabili che sono regolarmente rispettati.

I residui dei fondi sono stati contabilizzati, in sede di consuntivo, fra i debiti verso dipendenti nel conto di stato patrimoniale PPDA360001 "DEBITI V/DIPENDENTI" :

Nr. Autorizz.	Descrizione	Acq-Disponibile	Conto C/G	Centro Ordinatore
22-FCDSOV21	Bilancio 2021: Dirigenza medica e veterinaria sanitaria- Premi COVID-19 - DGR1735/2021	Euro 352.865,41	PPDA360001	T008
22-OCOV21	Bilancio 2021: Oneri su premi COVID-19 - DGR n.1735/2021 - Ulss 2 MT	Euro 106.276,37	PPDA330001	T008
22-FICOV21	Bilancio 2021: Irap su competenze Dirigenza, Spta e comparto - Premi COVID-19 DGRn. 1735/2021- Ulss 2 MT	Euro 36.223,50	PPDA320004	T008

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 10 febbraio 2023

Il Direttore UOC Gestione risorse umane – Dott. Filippo SPAMPINATO (FIRMATO)

Il Direttore Generale– Dott. Francesco BENAZZI (FIRMATO)